

**EPF**  
de Loire  
Atlantique

RECRUTE

## UN RESPONSABLE DU PÔLE FONCIER (F/H)



### Contact

**Diarra THIAM**

Consultante en recrutement

01 44 70 65 20

[diarra.thiam@chasseursdetalents.fr](mailto:diarra.thiam@chasseursdetalents.fr)

### Pour postuler :

[https://www.chasseursdetalents.fr/index.php/offre-responsable-du-pole-](https://www.chasseursdetalents.fr/index.php/offre-responsable-du-pole-foncier-epf-de-loire-atlantique/)

[foncier-epf-de-loire-atlantique/](https://www.chasseursdetalents.fr/index.php/offre-responsable-du-pole-foncier-epf-de-loire-atlantique/)

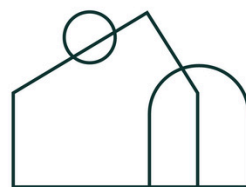
**CHASSEURS  
DE TALENTS**

74, rue du faubourg Saint Honoré - Paris 8e  
(Métro Concorde / Miromesnil / Champs Elysée -  
Clémenceau)

LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/chasseursdetalents/>

<http://www.chasseursdetalents.fr>



**EPF**  
de Loire  
Atlantique

Afin de développer l'offre de logements, de redynamiser les centres-villes, de requalifier des zones d'activité et des friches économiques mais aussi de protéger les espaces agricoles et naturels, l'Etablissement Public Foncier (EPF) de Loire-Atlantique est un établissement public à caractère industriel et commercial assurant la maîtrise foncière pour le compte des collectivités territoriales.

L'EPF de Loire-Atlantique est un outil de conseil et de portage foncier au service des collectivités locales, en appui à leurs politiques d'aménagement, de développement et de transition écologique. Il concentre son action dans l'enveloppe urbaine et privilégie le recyclage foncier, favorisant le développement durable et la lutte contre l'étalement urbain.

Créé en 2012, l'EPF de Loire-Atlantique est une structure à taille humaine d'une quinzaine de salariés. Ses locaux se situent dans l'immeuble Insula, sur l'Île de Nantes, près des nefs.



# L'Établissement Public Foncier de Loire-Atlantique

## recrute :

### Un(e) Responsable du pôle foncier (F/H)

Directement rattaché au Directeur Général et membre du comité de direction, le ou la responsable du pôle foncier assure le management d'une équipe de 5 salariés et pilote l'ensemble de l'activité d'acquisition-cession, incluant l'accompagnement des collectivités à la formalisation de leurs projets.



1

#### **Missions :**

##### ***Manager l'équipe du pôle foncier :***

- Animer le collectif de travail en fixant des objectifs individuels et d'équipe (en cohérence avec le projet d'établissement et le programme pluriannuel d'intervention)
- S'assurer du respect des objectifs et délais, de la qualité du compte-rendu, de la bonne utilisation des outils métiers
- Formuler au Directeur Général des propositions d'amélioration du cadre et des relations de travail du pôle, concertées avec l'équipe.

##### ***Piloter et contribuer à l'activité du pôle foncier :***

- Planifier l'activité de l'équipe et son suivi
- Affecter les dossiers et tâches en fonction des métiers, compétences et charges de travail
- Veiller et contribuer à la mise à jour des données sur les logiciels métiers (Kaliopée-Alkante)
- Assister l'équipe dans la conduite des dossiers complexes (procédures juridiques de biens sans maître, préemption, expropriation)
- Prendre directement en charge certains dossiers sensibles

## **Participer à l'activité institutionnelle de l'EPF et à son rayonnement :**

- Participer à l'animation de la vie de l'établissement (réunion de direction)
- Participer aux instances de l'EPF (comité d'engagement et conseil d'administration)
- Représenter l'EPF (partenariats, colloques, congrès, tables-rondes)
- Contribuer à la politique de communication de l'EPF
- Participer à l'élaboration et aux révisions de la stratégie de l'EPF (programme pluriannuel d'intervention, gestion du fonds SRU, dispositif de minoration foncière).



## **Profil recherché :**

Issu(e) d'une formation supérieure (bac+5 en aménagement ou urbanisme), vous avez impérativement une expérience réussie d'au moins 5 ans en management d'équipe.

### **Compétences techniques :**

- Encadrement et animation d'équipe et faculté à fédérer les collaborateurs autour d'objectifs communs
- Capacité à dialoguer autour des questions économiques, financières et marchés publics
- Aptitude à conduire le changement pour accompagner le développement de l'activité
- Maîtrise des problématiques liées aux procédures foncières et d'urbanisme
- Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales
- Faire preuve d'esprit de synthèse et avoir de bonnes qualités rédactionnelles.

### **Savoir-être :**

- Sens de l'intérêt général
- Rigueur
- Méthodique
- Bon communicant
- Pédagogue

# 3

## Rémunération et Avantages

**Rémunération** : selon profil et expérience

### Avantages :

- 13<sup>ème</sup> mois + Prime exceptionnelle
- 30 jours de congés annuels
- 17 jours de RTT sur base de 39 heures hebdomadaires
- Participation à la mutuelle
- Tickets-restaurants (9,5€ pris en charge à 60% par l'employeur)
- Chèques culture et vacances
- Forfait mobilité durable – 400€
- Télétravail
- Cadre de travail agréable au sein de locaux neufs.

# 4

## Conditions de travail

**Déplacements** fréquents sur le territoire de Loire-Atlantique (et ponctuellement en France)

**Lieu de Travail** : Nantes (centre-ville)

**Délai de prise de fonction** : le poste est à pourvoir à partir de janvier 2025

# 5

## Conditions statutaires :

Poste permanent en CDI, ouvert aux titulaires et également aux contractuels.

